

ANEXO 1

Lista de presença planejada

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Anexo 1 – Listas de presença Planificada em Ordem Alfabética

Nome	Categoria
Adélia L. Rodrigues Ferreira	Trabalhador CLT
ADELINA SILVA	Usuário
ADRIANA CARMINATI QUEIROZ SANTOS	Trabalhador CLT
Adriana de Moura Campos	Trabalhador CLT
Adriana Miranda da Silva	Trabalhador CLT
Adriano de Oliveira Mendes	Trabalhador CLT
Alamires Mendes da Silva	Trabalhador CLT
ALESSANDRA APARECIDA GOMES DE MATOS	Trabalhador CLT
Alessandra dos Santos Lizaldo	Trabalhador CLT
Alessandra dos Santos Marinho	Trabalhador CLT
Alessandra Jesus dos Santos	Trabalhador CLT
Alessandra Rosalino Martins	Trabalhador / Servidor
Alexandre da Silva Rubim	Trabalhador CLT
Alexandre Santos da Silva	Trabalhador CLT
Alexandrina da Rocha Lima da Silva	Trabalhador CLT
Alexis Ivan Parra Olmedo	Trabalhador CLT
Alison Mendes Alves	Usuário
Altenir Bruno Marinho	Trabalhador CLT
Altiva Gloria Rodrigues	Trabalhador CLT
Amanda Christina de Melo Alves	Trabalhador CLT
Amanda Da Silva Azevedo	Trabalhador CLT
Ana Beatriz Sindeax	Usuário
Ana Caroline da Silva	Usuário
ana da silva lira dos santos	Trabalhador CLT
Ana Maria Araújo dos Santos	Usuário
Ana Maria Barbosa Santos	Trabalhador CLT
Ana Maria da Silva Gomes	Trabalhador CLT
Ana Moraes Batista	Trabalhador CLT
ana patricia da silva alves	Trabalhador CLT
Ana Paula Araujo Mota	Trabalhador CLT
Ana Rita Rocha da Costa	Trabalhador CLT
Anadeje de Brito Souza	Usuário
Anapaula Lacerda Maciel	Usuário
Anderson de Azevedo Barbosa	Trabalhador / Servidor
Anderson Gomes da Silva	Trabalhador CLT
Andrea Aparecida Godoi Paula	Trabalhador CLT
Andrea Santana dos Santos	Trabalhador CLT
ANDREIA ALVES DE JESUS	Trabalhador CLT
Angela de Assis Silva Mendonça	Trabalhador CLT
Angelina do Nascimento Ola	Usuário
Aparecida de Fátima Soares	Entidade / Organização
APARECIDA JOSEFINA BIÉ	Trabalhador CLT
Aparecida Penelope Gomes Marcolino	Usuário
Ariene Oliveira Lopes	Trabalhador / Servidor

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Beatriz Quartin Barbosa Oliveira	Trabalhador / Servidor
Bruna Conceição da Silva	Trabalhador CLT
BRUNO MORAES SOARES	Trabalhador CLT
Bruno Ricardo Loureiro	Trabalhador CLT
Camila Domingos Herculano	Trabalhador CLT
Camilla Matos Dias Coelho	Trabalhador CLT
CARIOLANE SAMPAIO DOS SANTOS	Usuário
Carla Taires Conceição Neves	Usuário
Carlos Alberto de Souza Júnior	Trabalhador CLT
Cássia Aparecida Travensolo	Gestão de SUAS
CASSIANA ROVELO	Trabalhador CLT
CÉLIA MARIA DA SILVA MARTINS	Entidade / Organização
Celia Maria de Oliveira Reis	Usuário
Celso Ricardo Costa dos Santos	Trabalhador CLT
Cenilza Martins Queiroz	Trabalhador CLT
Ciloelson Gomes da Silva	Trabalhador CLT
CLAUDENICE MARIA SOUZA DO NASCIMENTO	Usuário
Claudia dos Santos Ribeiro	Trabalhador / Servidor
Claudia Monica dos Santos	Usuário
Claudineia Rodrigues Marques Silva	Trabalhador CLT
Claudio Bezerra Rodrigues	Trabalhador CLT
Cleide de Menezes de Oliveira	Trabalhador CLT
Cleide de Oliveira Gonçalves Ferreira	Trabalhador CLT
Cleide Viana da Silva	Trabalhador CLT
Cristiane Cassia Gonçalves	Trabalhador CLT
Cristiane Leonora da Conceição Costa	Trabalhador CLT
CRISTINA DOS SANTOS MIGUEL	Trabalhador CLT
Cristina Ribeiro da Silva	Trabalhador CLT
Daiane Souza Sá Teles	Trabalhador CLT
Daniela Ismael Silva santos	Trabalhador CLT
Daniela Meira Carbone	Trabalhador CLT
DANIELA OLIVEIRA DE ALMEIDA	Trabalhador CLT
Daniela Pereira de Lima	Trabalhador CLT
Daniela Rezende	Trabalhador CLT
Daniele Aparecida Silva	Trabalhador CLT
DANIELLE RODRIGUES MACIEL	Trabalhador CLT
Davi Rodrigues da Silva	Trabalhador CLT
Débora Fernandes Oliveira	Trabalhador CLT
Debora Maria de Souza	Trabalhador CLT
Deise Prado da Silva	Trabalhador CLT
Delba Silva	Entidade / Organização
Denise Cristina dos Santos	Trabalhador CLT
DENISE SOUZA ROSA BEZERRA	Trabalhador CLT
Deocaciane Pereira de Carvalho	Trabalhador CLT
Dilma Rosa dos Santos	Trabalhador CLT
Donizeti Vicente da Silva	Trabalhador CLT
Dulcinéia Santos de Andrade	Trabalhador CLT
Edilaine Oliveira Nogueira	Usuário

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Edinari Nascimento Oliveira	Trabalhador CLT
Edivalda de Souza Fonseca	Trabalhador CLT
Edna de Souza Ferreira Cabral Santos	Trabalhador CLT
EDNA MARIA DA SILVA ORILHANA	Trabalhador / Servidor
Edson Luís dos Santos	Entidade / Organização
EDVANIA MARIA DE SOUZA	Trabalhador CLT
Elaine Jesus de Moraes	Trabalhador CLT
ELAINE MARIA GRANGEIRO ALMEIDA	Trabalhador / Servidor
ELEN CRISTINA FERNANDES DE ALENCAR	Trabalhador CLT
Elena Maria Neves Costa	Usuário
ELIANA ALVES DA SILVA MOURAO	Trabalhador CLT
Eliana Alves Martins Moura	Trabalhador CLT
ELIANA DE ANDRADE	Trabalhador CLT
Eliana Felix de Mendonça	Trabalhador CLT
Eliana Maria Ribeiro Garrafa	Gestão de SUAS
Eliana Sales dos Santos	Trabalhador CLT
Eliane Devita Rodrigues	Trabalhador CLT
Eliane Nascimento Alves Costa	Trabalhador CLT
Eliete aparecida da Silva	Trabalhador CLT
Elinete Pereira Gonçalves Reimberg	Trabalhador CLT
Elisabete Oliveira de Melo	Trabalhador CLT
Elizangela Maria da Cruz	Trabalhador / Servidor
EMANUELA LISBOA BRITO	Trabalhador CLT
Erasmo Francisco Ferreira dos Santos	Trabalhador CLT
Erica Conceição Silva	Trabalhador CLT
Erika Teixeira de Souza	Trabalhador CLT
Eunice Fernandes Nascimento	Trabalhador CLT
Evangelane Pereira de Araujo	Trabalhador CLT
Ewerton Gomes da Silva	Trabalhador CLT
Ewerton Vicente Melo de Souza	Trabalhador CLT
Fabiana da Silva Amorim	Usuário
FABIANA LOPES	Trabalhador CLT
Fabiana Maria dos Santos	Trabalhador CLT
Fabiana Oliveira de Souza	Trabalhador CLT
Fernanda A. R. da Silva	Trabalhador CLT
Fernanda Aparecida da Costa	Trabalhador CLT
Fernanda Aparecida M. Santos	Trabalhador CLT
Fernanda dos Santos Ribeiro	Trabalhador CLT
Fernanda Maria da Silva	Trabalhador CLT
Fernanda Nicastro Martinelli	Trabalhador CLT
FLAVIA CASTRO BARBOZA LAMOUNIER	Trabalhador CLT
Flavia Rodrigues de Oliveira	Trabalhador CLT
Flavian Kellen Cesar Firmino	Usuário
Flaviane Maria Souza Dantas Silva	Usuário
Gabriela Aparecida Perini Araujo	Trabalhador CLT
Gabriela Oliveira Castro	Trabalhador CLT
Geilza Lima do Nascimento Silva	Trabalhador CLT
GENILMA DAMIANA REIS WHITE	Trabalhador CLT

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Giane Alves Garcia	Entidade / Organização
Gildete Soares da Silva dos Santos	Trabalhador CLT
Gilson Jose da Mota Filho	Trabalhador CLT
GILZETE SOUZA PESSOA	Trabalhador CLT
Giovana Pereira da Silva	Trabalhador CLT
Gislene Silva Dias	Trabalhador CLT
Grasiela Cassemiro Neves de Lima	Trabalhador CLT
Gustavo Guimarães Ferri	Trabalhador CLT
Haudria Januario Bernardino	Usuário
Helena Silva Alves	Entidade / Organização
Hévila Braga de Jesus	Trabalhador CLT
HILDECARLA OLIVEIRA SILVÉRIO	Trabalhador CLT
Hudson Silva do Nascimento	Usuário
Iasmin Cristina Cavalcante	Usuário
IDALINA FERNANDES	Usuário
Ilka Passos dos Santos	Trabalhador CLT
Ilvanete Gonçalves do Santos Rocha	Trabalhador CLT
Ingrid Boyek Soares	Usuário
Irenilda Domingues Sabino	Entidade / Organização
Isabel Severina Coutinho do Nascimento	Trabalhador CLT
Isabel Simões da Silva	Trabalhador CLT
Isadora Sodre Meirelles	Trabalhador CLT
Israel Rosa	Entidade / Organização
Itana Vitoriano dos Santos	Trabalhador CLT
IZAEL VALENÇA DA SILVA	Trabalhador CLT
Jaciara de Paula Coelho	Trabalhador CLT
Jackson José Pereira	Trabalhador CLT
Jacqueline Almeida Teixeira da Costa	Trabalhador CLT
JAMESON FERREIRA DE OLIVEIRA	Trabalhador / Servidor
Jamira Tâmelá da Silva Luiz	Trabalhador CLT
JANAINA APARECIDA DIAS	Trabalhador CLT
Jandira Albino	Trabalhador CLT
JANE LIRA	Trabalhador CLT
Janete Azevedo do Nascimento	Usuário
Janete Novaes da Silva	Trabalhador CLT
Janilda Rodrigues da Silva	Trabalhador CLT
Janio de Oliveira	Entidade / Organização
Jaqueline de Santana Santos	Trabalhador CLT
JARCIREMA COSTA RODRIGUES	Trabalhador CLT
Jeane Santana de Amorim	Trabalhador CLT
Jeferson Santana Portugal Do Santos	Usuário
Jesse Matos de Oliveira	Trabalhador CLT
Jessica da Silva Ferreira	Trabalhador CLT
Jessica Ribeiro da Cruz	Trabalhador CLT
Joana Amelia Alves Cavalcante Siqueira	Trabalhador CLT
João Carlos Ferreira da Silva	Entidade / Organização
João Paulo da Silva Patricio	Trabalhador CLT
João Victor de Souza Reis	Trabalhador CLT

Conferência Regional de M'Boi Mirim

João Victor Marcelino dos Santos	Usuário
Jociane Aparecida da Silva Braz	Trabalhador CLT
Joel Costa Rodrigues	Trabalhador CLT
jose gabriel da silva	Trabalhador CLT
José Galucio Camelo Madeira	Trabalhador CLT
Jose Ricardo Paiva Santos	Usuário
Josefa Elizabete da Silva	Trabalhador CLT
Joselito Alves dos Santos	Entidade / Organização
JOSIANE DOS SANTOS ALVES	Usuário
Josiane Macedo Dias	Trabalhador CLT
JULIANA BARBOSA MARTINS DE CARVALHO	Entidade / Organização
Juliana Paulino de Assis	Trabalhador CLT
Juliana Pereira da Silva	Trabalhador CLT
Julio da Silva	Trabalhador CLT
Jurandy Lima de Oliveira Neto	Trabalhador CLT
Kamila Ferraz	Usuário
Karen Cristina Gerace	Trabalhador CLT
Karina Coutinho da Silva	Trabalhador CLT
Katia Diogo de Oliveira Santos	Trabalhador CLT
Kelly Cristina Bastos Correa Cardoso	Trabalhador CLT
Kelly Cristina Vieira Veloso	Trabalhador CLT
Kelly da Silva Roza	Trabalhador CLT
Kelly de Araujo Ferreira da Silva	Trabalhador CLT
Kelly Oliveira Quirino dos Santos	Entidade / Organização
Kelly Teixeira Publio	Trabalhador CLT
Kleber Bonnes Lemos	Trabalhador CLT
Leandro de Oliveira Rodrigues	Trabalhador CLT
Leidyla Silva Nascimento	Trabalhador CLT
LEILA BAETA DIAS	Trabalhador CLT
LEILA PAULA BERNARDES	Trabalhador CLT
LIDIANE CRISTINA MARIA DA SILVA DOMINGOS	Trabalhador CLT
Liliam Dias de Souza	Trabalhador CLT
Liliane de Souza	Trabalhador / Servidor
Liliane Estadeus de Castro	Trabalhador CLT
LOANDA VICENTE DE SOUZA FERREIRA	Trabalhador CLT
Luana Silene Nunes da Silva	Trabalhador CLT
LUCAS VINICIUS CARMO DA COSTA	Trabalhador CLT
Lucia Maria Pedroso	Usuário
Luciana Correia Duarte dos Santos	Trabalhador CLT
Luciana de Oliveira Araujo	Trabalhador CLT
Luciene Sales Silva Leal	Trabalhador CLT
Lucimara Marina Mateus	Usuário
Luiz Donizette Pinto Araujo	Trabalhador CLT
LUIZA IEDA ROCHA	Trabalhador CLT
Marcelo Costa dos Santos	Trabalhador CLT
Marcia Cavalcanti da Silva	Trabalhador CLT
Marcia Gomes da Silva	Trabalhador CLT
Marcia Lopes	Trabalhador CLT

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Maria Ademildes dos Santos Vale	Trabalhador CLT
Maria Aparecida da Costa	Trabalhador CLT
MARIA APARECIDA DA SILVA	Entidade / Organização
MARIA APARECIDA FERNANDES COELHO	Trabalhador CLT
Maria Aparecida Florentino Incanha	Trabalhador CLT
Maria Aparecida Propércio da Costa	Trabalhador CLT
Maria Caetano da Silva Santos	Trabalhador CLT
Maria Candida da Silva	Usuário
Maria Conceição de Oliveira	Usuário
Maria Cristiane Dias	Trabalhador CLT
Maria da Conceição Coelho e Silva	Trabalhador CLT
Maria Da Conceicao da Costa	Trabalhador CLT
MARIA DA CONCEICAO NEVES	Trabalhador CLT
Maria da Penha Zillig	Usuário
Maria da Silva Campos	Usuário
Maria das Mercês de Lima	Usuário
Maria de Fatima Inacio da Silva	Trabalhador CLT
Maria de Fátima Leite	Trabalhador CLT
Maria de Lourdes Brito	Trabalhador CLT
Maria Domingas Bandeira Aranha Lima	Trabalhador / Servidor
Maria Gicélia	Trabalhador CLT
Maria Gilvanda de França	Trabalhador CLT
Maria Helena Paula Santos	Usuário
Maria Irisneide Oliveira	Trabalhador CLT
Maria José Martins Silveira	Trabalhador / Servidor
Maria José Mota de Borba	Trabalhador / Servidor
Maria Jose Soares da Silva	Trabalhador CLT
Maria Lucimar Ferreira	Usuário
Maria Madalena Sodre de Sousa	Trabalhador CLT
MARIA MARTA SIQUEIRA DE FREITAS	Trabalhador CLT
Maria Neusa Barrozo	Trabalhador CLT
Maria Nilza dos Santos Silva	Trabalhador CLT
MARIA RISOMAR DE ALMEIDA	Entidade / Organização
Maria Rosilma Gomes da Cruz Oliveira	Trabalhador CLT
Maria Vilani Leite Rodrigues	Trabalhador / Servidor
MARIA WALDENIA MACHADO	Trabalhador CLT
Mariana Franca de Moura Silva	Trabalhador CLT
Marilande Vieira dos Anjos	Trabalhador CLT
Marina Nunes Hohne	Entidade / Organização
Marina Silva de Jesus	Trabalhador CLT
Marinalva Blandina da Silva	Trabalhador / Servidor
MARINHA APARECIDA ALVES PEIXOTO	Trabalhador CLT
Marisa Regina Ferreira Silva	Trabalhador CLT
Marlene Alves Teixeira Ribeiro da Silva	Trabalhador / Servidor
Marlene de Paula Sena	Trabalhador CLT
Marlene Felipe Madeira Gama	Trabalhador CLT
Marlene Ribeiro Paixão	Usuário
Marta Maria Machado	Trabalhador CLT

Conferência Regional de M'Boi Mirim

MAYALLE FERNANDES VIEIRA	Trabalhador CLT
Michele Campos dos Santos Silva	Trabalhador CLT
Michele de Souza Araújo	Trabalhador CLT
Mikaelly da Silva Pereira dos Santos	Usuário
MILKA SANTOS CUSTODIO	Trabalhador CLT
Mislene Rodrigues Vidal	Trabalhador CLT
Monica Jesus da Silva	Trabalhador CLT
Monique Ranieri Xavier do Nascimento	Trabalhador CLT
Murillo Kevin Gomes Borges	Usuário
Nádia Natalícia Brito Almeida	Trabalhador CLT
Najla Borges Kzam de Souza Gama	Trabalhador CLT
Natália Alves de Azevedo	Trabalhador CLT
Natália Zanni Soares	Entidade / Organização
Nataly Silva dos Santos	Trabalhador CLT
NATALY SILVA LISBOA	Trabalhador CLT
Nelson Satil Floel	Trabalhador CLT
Norma Lúcia de Souza Santos	Trabalhador CLT
Núbia Cristina Bastos de Oliveira	Trabalhador CLT
NYCOLLE STHEPHANYE RODRIGUES SANTANA	Usuário
Orlando Pereira	Trabalhador CLT
Pamela carolina Da Silva Tahara	Trabalhador CLT
Pamela Lourenco do Nascimento	Trabalhador CLT
Patrcia Dos Anjos Pereira	Trabalhador CLT
Patricia de Lima Anjos	Trabalhador CLT
PATRICIA ROSA DELFINO MUNERON	Trabalhador CLT
Paula Aparecida Ibiapim	Trabalhador CLT
Paula Zaratin Lotufo	Trabalhador CLT
Paulo Cesar Pini Pacheco	Trabalhador CLT
Pricila Bento De Andrade	Trabalhador CLT
Priscila Gomes Andrade De Lima	Trabalhador CLT
Priscila Santos de Jesus	Trabalhador CLT
Rafael da Cunha Cara Lopes	Gestão de SUAS
Rafael Da Silva Magalhães Correia	Trabalhador CLT
Rafael Fernandes Rocha Damasceno	Trabalhador CLT
Raiza Moreira de Souza	Trabalhador CLT
Raul Barboza de Souza	Trabalhador CLT
Raul Moraes dos Santos	Trabalhador CLT
Regina Adelia dos Santos Silva	Trabalhador CLT
REGINA CONCEIÇÃO DA PAIXAO GOMES	Entidade / Organização
Reinaldo de Oliveira Lazaro	Trabalhador CLT
Rejane Maria de Araujo	Trabalhador CLT
Renata Alves de Souza da Silva	Trabalhador CLT
Renata do Carmo Vieira	Trabalhador CLT
Renata Lima Souza Figueiredo	Trabalhador CLT
Renata Pereira Melo	Usuário
Renata Rezende de Camargo	Trabalhador CLT
Renilda dos Santos	Trabalhador CLT
Rita de Cássia Andrade Lourenço dos Santos	Trabalhador CLT

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Roberta Dos Santos Viana	Trabalhador CLT
Robson de Almeida Anastacio	Trabalhador CLT
RODRIGO GERALDO ROSA	Trabalhador CLT
Rodrigo Gonçalves do Espirito Santo	Trabalhador CLT
ROSANA APARECIDA DOS SANTOS NEVES	Trabalhador CLT
Rosangela Maria Silva Rocha	Trabalhador CLT
Rosaria Aparecida da Silva Azevedo	Trabalhador CLT
Roselandia Ferreira da Silva	Trabalhador CLT
Roselir Ribeiro Lima	Trabalhador CLT
Rosemary dos Santos	Trabalhador CLT
Rosemary Lourenço	Trabalhador CLT
Roseni Alves da Cunha	Trabalhador CLT
Rosilda Paiva Da Paixão De Moraes Santiago	Trabalhador CLT
Rosivania Gomes da Cruz	Trabalhador CLT
Rubens Silva Lino	Trabalhador CLT
Ruth Barbosa Lima	Trabalhador CLT
Ruth Troleze da Silva	Trabalhador CLT
Samara Vitoria da Cruz	Trabalhador CLT
SANDRA APARECIDA LAURINDO POLICARPO	Trabalhador CLT
Sandra Cristina de Moraes	Trabalhador CLT
Sandra Cristina Scatolin	Trabalhador CLT
Shirley Lopes Rodrigues da Silva	Trabalhador CLT
Silvana Margarida Rissiati de Souza	Usuário
Simone aparecida de macedo	Trabalhador CLT
Simone Santos da Silva	Trabalhador CLT
SÔNIA MARIA COELHO TELES DE FREITAS	Usuário
SÔNIA MARIA DO NASCIMENTO	Trabalhador CLT
Sônia Maria Ventura de Oliveira Souza	Trabalhador CLT
Soraya dos Reis Sousa Pereira	Trabalhador CLT
STELA DA SILVA QUINTINO	Trabalhador CLT
Sthefany Vieira de Oliveira	Usuário
Suelen Ramos de Souza Fernandes	Trabalhador CLT
Suzimeire Braga Prado Rosa	Trabalhador CLT
Tamara Aparecida Lindolfo	Trabalhador CLT
Tâmara Oliveira de Lima	Trabalhador CLT
Tamara Rodrigues Leal	Trabalhador CLT
Tamiris da Conceição Oliveira	Trabalhador CLT
Tatiane de souza santos	Trabalhador CLT
Tatiane Oliveira Maximo	Trabalhador CLT
THAIS MARIA BARBOSA	Trabalhador CLT
Thalita da Silva Flaise	Trabalhador CLT
Thamires Daniele Matos dos Santos	Usuário
Tuani Regina dos Santos	Trabalhador CLT
Vagner Ribeiro Paz Freitas	Trabalhador CLT
VALDETE TERESINHA DE SANTANA SILVA	Trabalhador CLT
Valdice de Araujo Gonzales Frederico	Trabalhador CLT
Valdirene Maria Braz	Trabalhador CLT
Valeria Pereira Couto Hoefler	Entidade / Organização

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Vando Elicio	Trabalhador CLT
Vanessa Marques Alves	Trabalhador CLT
VenilsonMendes Santana	Usuário
Vera Lucia da Silva Parreira	Trabalhador CLT
Vera Lucia de Cezaro	Trabalhador CLT
Veronica Andrade da Gama	Trabalhador / Servidor
Veronica Oliveira da Silva	Trabalhador CLT
Veronica Silva de Santana	Trabalhador CLT
Vilma Jose do Nascimento Chaves	Trabalhador / Servidor
Vitoria Heleln Pereira Reis	Usuário
Vivian Juvencio dos Santos	Trabalhador CLT
Viviane Aparecida Costa	Trabalhador CLT
Viviane de Souza Silva Cleim	Entidade / Organização
Viviane Firmino Miranda	Entidade / Organização
Wellington Angelo Mariano	Trabalhador CLT
Wellington Liberato de Menezes	Trabalhador CLT
Wylk Henrique Silva de Melo	Trabalhador CLT
Xisto Antonio Barbosa	Entidade / Organização
Zauri Pereira de Paula	Trabalhador CLT
Zilda Miguel dos Santos	Trabalhador CLT

ANEXO 2

Apresentação SAS

Anexo 2 – Apresentação SAS

Supervisão de Assistência Social SAS M Boi Mirim

Por Cássia Traversolo e Gestão Suzis

Supervisão de Assistência Social SAS M Boi Mirim

- Caracterização Geral da População demográfica - Censo/IBGE 2010: a região Administrativa de M'Boi Mirim apresenta um total populacional de 562.985 habitantes, sendo 325.614 no Distrito de M'Boi Mirim (Angela e 237.371 no Distrito de Jardim São Luiz).
- Público Prioritário:
- Famílias beneficiárias: idosos beneficiários do RPPC 2006, Deficientes beneficiários do RPPC 2006,
- Famílias cadastradas no CAD-CAD/05.128 e beneficiárias PFR 21.266 - Dados referentes à Janeiro/2015;
- A SUPERVISÃO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL M'BOI MIRIM, tem por atribuição controlar e monitorar a Política de Assistência Social obedecendo a Política Nacional de Assistência Social – PNAS e as legislações e Normatizações instituídas pela Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS.

Centro de Referência de Assistência Social – CRAS

- É uma unidade pública estatal de base territorial, localizada em áreas de vulnerabilidade social, articulando serviços de proteção social articulando e indicando vagas para os serviços socioassistenciais conveniados da rede local.
- O CRAS supervisiona os serviços que tem os convênios assinados com a SMADS para a prestação de Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos nas Modalidades:
- Centro para Crianças e Adolescentes – CCA; Centro para juventude – CJ; Núcleo de Convivência de Idosos – NCI e Serviço de Assistência Social à Família e Proteção Social Básica no Domicílio – SASP.
- Avanços: em andamento a implantação do CRAS Jd. Angela, CRAS Jd. São Luiz/ CTC Sul e CRAS Jd. Angélica;

Proteção Social Básica M'Boi Mirim

- 33 Centros para Crianças e Adolescentes – CCA- 4590 VAGAS
- AVANÇO: CCA BOA SORTE – 120 VAGAS
- 14 Centros para Juventude – CJ, – 1470 VAGAS
- 01 CEDESP - 120 VAGAS
- 01 Clube da Turma; – 2400 VAGAS
- 12 Núcleos de Convivência de idosos – NCI, – 1190 VAGAS
- 06 Serviços de Assistência Social à Família e Proteção Social Básica no Domicílio – SASP – 6000 VAGAS

Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS

- É uma unidade pública estatal de base territorial, localizada em áreas de vulnerabilidade social, ofertando serviços especializados e continuados a famílias e indivíduos nas diversas situações de violação de direitos.
- Como unidade de referência supervisiona serviços de média e alta complexidade em convênios assinados com a SMADS.

Média Complexidade

- 02 – Núcleos de Apoio à Inclusão Social para Pessoas Com Deficiência III – a partir de 15 anos – NAUSPD III, - 140 VAGAS
- 03 – Medidas Socioeducativas em Meio Aberto – MSE/MA; - 285 VAGAS
- 02 – Serviços de Proteção Social às Crianças e Adolescentes Vítimas de Violência – SPVV; - 160 VAGAS
- 01 – Centro de Defesa e de Convivência da Mulher – CD/CM; - 100 VAGAS
- 01 – Núcleo de proteção Jurídico-Social e Apoio Psicológico – NPJ - 120 VAGAS
- AVANÇO: 01 – Serviço Especializado de Abordagem Social às Pessoas na Rua – SEAS 4 com trailer - 100 VAGAS
- Avanço: 01 Centro de Acolhida , em andamento;

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Serviços de Alta Complexidade

- 03 – Serviços de Acolhimento Institucional para Crianças e Adolescentes – SAICA - 60 VAGAS

Gestão SUAS

- Elaboração de Plano SUAS, avaliação e planejamento da Supervisão de Assistência Social – SAS, e monitoramento e avaliação de efetividade no território
- Completar o PAOTI no âmbito:
OBSERVATÓRIO DE POLÍTICA SOCIAL LOCAL – núcleo de Gestão SUAS que tem como principal papel atuar em diálogo com Sistemas de Informação e desenvolvimento de Planos, sendo que os dados estatísticos existentes e gerados de serviços ofertados no território
PROGRAMAS DE TRANSFERÊNCIA DE RENDA – PTD's – Núcleo de Gestão de Benefícios – 3084 – atuando na Supervisão de Assistência Social M'Boi Mirim para a implementação de ações destinadas para atendimento de região em situação de vulnerabilidade e controle de dados das famílias, de modo especial atuar com o CRAS Atividade em Supervisão Técnica de Coordenação do CRAS/M'Boi Mirim
FAMÍLIAS E CONVÊNIO – operacionalização e LIS DO PARCELIAMENTO DO MUNICÍPIO de CASOVES e Decreto nº 0168 de CASOVES que regulamenta a gestão de Política de Assistência Social no Território através de CONVÊNIO e Protocolo nº 0003/2012, publicado em 08/09/2012 que regulamenta as ATRIBUIÇÕES PÚBLICAS.

ANEXO 3

Palestra realizada na
Conferência Regional

Anexo 3 – Apresentação Palestra Magna

XI CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DA CIDADE DE SÃO PAULO



XI Conferência de Assistência Social

- **TEMA:** “ Consolidar o SUAS de vez Rumo a 2026”
- **Lema:** “Pacto Republicano no SUAS Rumo a 2026: O SUAS que temos e o SUAS que queremos”.



XI Conferência de Assistência Social Parâmetros Legais

- Constituição Federal de 1988
- Lei Orgânica da Assistência Social - Lei n. 8.472/1993 (alterada pela Lei n. 12.435/2011)
- Política Nacional de Assistência Social – PNAS (2004)
- Sistema Único de Assistência Social - SUAS (NOB/SUAS 2005 e NOB/SUAS/2012)
- Norma Operacional Básica de Recursos Humanos (2006)
- Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (2009)


XI Conferência de Assistência Social Assistência Social

- A assistência social, política pública **não contributiva**, é dever do Estado e direito de todo cidadão que dela necessitar.
- Entre os principais pilares da assistência social no Brasil estão a [Constituição Federal de 1988](#), que dá as diretrizes para a gestão das políticas públicas, e a [Lei Orgânica da Assistência Social \(LOAS\)](#) de 1993, que estabelece os objetivos, princípios e diretrizes da assistência social.

XI Conferência de Assistência Social SUAS

O SUAS é um sistema descentralizado e participativo, público, não contributivo, integrado pelos entes federados e pelos respectivos conselhos de assistência social e organizações/entidades de assistência social abrangidas pela Lei Orgânica de Assistência Social - LOAS.

Com um modelo de **gestão participativa**, articula os esforços e recursos dos três níveis de governo (união, estados e municípios) para a execução e o financiamento da [Política Nacional de Assistência Social \(PNAS\)](#).



XI Conferência de Assistência Social GESTÃO SUAS

- O SUAS envolve o poder público e a sociedade civil, que participa diretamente da gestão compartilhada, por meio dos conselhos municipais de assistência social e das entidades e organizações sociais públicas e privadas que prestam serviços nessa área.
- O SUAS também sistematiza a exigência de controle social, monitoramento e avaliação das políticas da assistência social.



Conferência Regional de M'Boi Mirim

XI Conferência de Assistência Social SUAS

- A proteção social do SUAS visa garantir, a quem dela necessitar, seguranças:
 - de rendimento e de autonomia;
 - de convívio ou vivência familiar;
 - de acolhida;
- E o acesso ao conhecimento dos direitos socioassistenciais e sua defesa



XI Conferência de Assistência Social - SUAS Unidades/programas e benefícios organizados no SUAS

- **Proteção Social Básica**
 - Centro de Referência de Assistência Social – CRAS
 - Unidades Referenciadas ao CRAS (Ex: Centros de Convivência)
 - Benefícios (Benefício de Prestação Continuada, benefícios eventuais)
 - Programa Acessuas Trabalho
- **Proteção Social Especial**
 - Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS
 - Unidades Referenciadas ao CREAS (Ex: Centro Dia de Referência para Pessoa com Deficiência)
 - Centro de Referência Especializado para População em Situação de Rua – Centro POP
 - Unidades de Acolhimento
 - Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI)



XI Conferência de Assistência Social

Principais conquistas do SUAS na última década

- Mudança de Concepção com adoção do paradigma da Proteção Social:
- Proteção Social não contributiva
- Afirmação do direito do cidadão à proteção social não contributiva
- Enfrentamento das desigualdades sociais e a promoção da inclusão social
- Disso decorre:
 - Usuários saíram da invisibilidade para ocupar o centro da agenda da política de Assistência Social
 - Mudança na visão da pobreza: situação complexa e multidimensional que exige a integração entre acesso à renda, serviços e direitos
 - A pobreza deixou de ser o único vetor para definir usuários e responsabilidades da provisão da Política de Assistência Social



XI Conferência de Assistência Social

Principais conquistas do SUAS na última década

No campo da gestão:

- o Comando Único, a definição das corresponsabilidades dos entes na gestão e no financiamento,
- a relação entre governo e sociedade civil e a instituição de espaços político-decisórios – como as instâncias de pactuação e de deliberação da política de Assistência Social – contribuíram para o controle e participação social e para a construção do pacto federativo e da organicidade do Sistema.
- o modelo de cofinanciamento – com mecanismos ágeis e desburocratizados para a prestação de contas e repasse de recursos fundo-a-fundo
- a busca ativa – que tem possibilitado que populações “invisíveis” às políticas públicas sejam localizadas, incluídas no **Cadastro Único** e atendidas pela rede socioassistencial
- A construção do marco regulatório da assistência social



XI Conferência de Assistência Social

Principais conquistas do SUAS na última década

- Centro de Referência de Assistência Social: PAIF, os serviços de fortalecimentos de vínculos, os benefícios eventuais e continuados;
- Os programas de transferência de renda, o BCP Escola, o BPC Trabalho, o PETI;
- A construção/pactuação de serviços da rede socioassistencial;
- Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS): PAEFI; os serviços especializados;
- Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais
- Política Nacional de Educação Permanente do SUAS e o Programa Nacional de Capacitação do SUAS – Capacita SUAS
- Programa Nacional de Aprimoramento SUAS, por meio do Cadastro Nacional de Entidades de Assistência Social – CNEAS.



XI Conferência de Assistência Social

- Para avançar é preciso pensar/propor sobre o SUAS que queremos
- ✓ Apontar rumos para que os municípios incorporem os princípios ético-políticos do SUAS
- ✓ Novas estratégias e mecanismos de gestão e articulação intersetorial, a qualificação das prestações e a ampliação da capacidade do sistema incorporar as especificidades do território e das populações atendidas
- ✓ Incorporar novas demandas que se projetam para a próxima década: visão do futuro
- ✓ Presença estatal e adequação da legislação do SUAS
- ✓ Participação e atuação qualificada da rede socioassistencial não governamental
- ✓ Protagonismo do usuário da Política da Assistência Social



Conferência Regional de M'Boi Mirim

XI Conferência de Assistência Social EIXO NORTEADOR

“As Diretrizes para o SUAS nos próximos dez anos - Plano Decenal – 2016-2026”

Pressuposto principal: avaliação do SUAS no contexto do PACTO FEDERATIVO, o que significa avaliar e definir prioridades sob a lógica da gestão compartilhada nessa política pública.



XI Conferência de Assistência Social Pacto Federativo

- A Gestão por Sistema Único Federativo – CF/88
- O sentido de sistema único supõe forte referência a significados e responsabilidades comuns entre os entes federativos, isto é, são quase 5.600 unidades decisórias em todo o país, pois os entes federados, além dos municípios, incluem os 26 Governos Estaduais, o Distrito Federal e o Governo Federal e, isto, considerando somente o Executivo
- Em um sistema único de gestão a unidade na atenção ao cidadão ancorada no direito é baseada na isonomia, na igualdade, na permanência.
- Importância do Pacto de Aprimoramento do SUAS (NOB/SUAS/2012)



XI Conferência de Assistência Social 3 subtemas (CNAS n.01/2015)

- Subtema 1: O enfrentamento das situações de desproteções sociais e a cobertura dos serviços, programas, projetos, benefícios e transferência de renda nos territórios.
- Subtema 2: Pacto federativo e a consolidação do SUAS
- Subtema 3: Fortalecimento da participação e do controle social para a gestão democrática



XI Conferência de Assistência Social 5 dimensões (CNAS n.05/2015)

- **Dimensão 1:** Dignidade Humana e Justiça Social: princípios fundamentais para a consolidação do SUAS no pacto federativo.
- **Dimensão 2:** Participação Social como fundamento do pacto federativo no SUAS
- **Dimensão 3:** Primazia da responsabilidade do Estado: por um SUAS Público, Universal, Republicano e Federativo
- **Dimensão 4:** Qualificação do Trabalho no SUAS na consolidação do pacto federativo
- **Dimensão 5:** Assistência Social como direito no âmbito do pacto federativo

NORTEAR A REFLEXÃO, O DEBATE E CONSTRUÇÃO DE PROPOSTAS PARA DELIBERAÇÃO DAS PRIORIDADES PARA O PLANO DECENAL



XI Conferência de Assistência Social Dimensão 1

- **Dignidade Humana e Justiça Social: princípios fundamentais para a consolidação do SUAS no pacto federativo.**
I - A dignidade da pessoa humana é o fundamento central do Estado democrático de direito e consiste no reconhecimento do ser humano como o bem maior da sociedade, acima de quaisquer outros interesses, objetivos e valores. Dessa forma, a vida digna significa que todos e cada um dos brasileiros são sujeitos de direitos plenos e prioridade das ações do Estado.



XI Conferência de Assistência Social Dimensão 1

- **Dignidade Humana e Justiça Social: princípios fundamentais para a consolidação do SUAS no pacto federativo.**
II- A Justiça Social é uma importante dimensão da democracia e consiste no reconhecimento e na efetivação do Estado democrático e de direito.
➤ Dois desafios centrais:
 - Primeiro: somos todos iguais em direitos, uma comunidade cívica fundada em valores republicanos e não em privilégios;
 - Segundo: trata da efetivação dos direitos que são, por excelência, o principal mecanismo para a redução das desigualdades sociais e a ampliação da proteção social, com a contribuição da política de assistência social



Conferência Regional de M'Boi Mirim

XI Conferência de Assistência Social

O que está em debate

- A contribuição da política de assistência social para a conquista da justiça social e dignidade humana
- Como a proteção social assegurada pelo SUAS possibilita o empoderamento político dos seus sujeitos de modo a contribuir para a ampliação da dignidade humana e justiça social?
- Podem ser identificados os princípios de dignidade da pessoa humana e justiça social no cotidiano dos serviços e benefícios ofertados no SUAS?



XI Conferência de Assistência Social

Dimensão 2

Participação Social como fundamento do pacto federativo no SUAS

A luta pela democracia e a mobilização da sociedade brasileira garantiu a participação social como diretriz na Constituição de 1988 e fundamenta também o SUAS, pois reconhece em seus usuários sujeitos de direitos, capazes politicamente de intervir e aprimorar essa política.

O debate deve considerar todos os atores envolvidos



XI Conferência de Assistência Social

O que está em debate

- Espaços de participação: fóruns, conselhos locais, comitês e organização dos usuários de serviços socioassistenciais governamentais e não governamentais
- Funcionamento do COMAS (participação dos usuários; regularidade das reuniões; deliberação do Conselho sobre o Plano e o Financiamento do SUAS; apoio e cumprimento pelo Órgão Gestor (SMADS) das deliberações do Conselho, etc.)
- Divulgação das informações sobre as deliberações das conferências e dos conselhos
- Relação do COMAS com os movimentos sociais e outras organizações sociais – defesa intransigente do SUAS
- Participação dos usuários da Política da Assistência Social



XI Conferência de Assistência Social

Dimensão 3

- **Primazia da responsabilidade do Estado: por um SUAS Público, Universal, Republicano e Federativo.**

Durante muitos anos o Estado não reconheceu a Assistência Social como política pública de direito da população. No entanto, a partir da Constituição de 1988 passa a ter a primazia na garantia das seguranças (renda, benefícios eventuais, convívio, acolhida, desenvolvimento da autonomia)

Compete ao Estado:

- ❑ Organizar, executar e financiar os serviços e benefícios em primeira instância, mesmo que de forma suplementar, possa contar com outros financiamentos, sendo que o maior aporte deve ser do órgão público estatal;
- ❑ Constituir a rede socioassistencial (governamental e não governamental) com a adoção de critérios de oferta qualificada e partilha de recursos de forma republicana e transparente;
- ❑ Normatizar e fiscalizar toda a rede de serviços em parceria com os conselhos em cada instância de governo.



XI Conferência de Assistência Social

O que está em debate

- A autonomia de gestão (técnica, política e financeira) da SMADS na condução política de assistência social do município de acordo com as diretrizes e princípios do SUAS
- Adequação de suas legislações municipais ao SUAS (Ex: Art.6º e 6-A da LOAS; Art.114 e 115 da NOB/SUAS/2012)
- Como se expressa o compromisso da gestão pública municipal no que se refere à responsabilidade primeira, pela proteção social no âmbito da assistência social?



XI Conferência de Assistência Social

Dimensão 4:

- **Qualificação do Trabalho no SUAS na consolidação do Pacto Federativo**

O SUAS prevê a oferta qualificada de serviços socioassistenciais de forma continuada, a ser realizada por trabalhadores capacitados e co-financiados pelo fundo público. A qualificação dos trabalhadores no SUAS está normatizada pela NOB RH/2006 e nas Resoluções do CNAS n. 17/2011 (trabalhadores de nível superior); n. 04/2013 (Política Nacional de Educação Permanente do SUAS); e n.09/2014 (trabalhadores de nível médio e fundamental).



Conferência Regional de M'Boi Mirim

XI Conferência de Assistência Social

O que está em debate

- Como adequar a qualificação do trabalho no SUAS, considerando os parâmetros normativos (vínculos, forma de seleção, composição da equipe, etc.)?
- Existem iniciativas locais de capacitação, plano de educação permanente e supervisão técnica continuada para os trabalhadores, considerando a rede governamental e não governamental?
- Os trabalhadores conhecem e se comprometem com as provisões do SUAS e seus princípios ético-políticos (por exemplo: direito à transferência de renda; aos serviços de qualidade; acesso à informação; convivência comunitária, dentre outros)?

XI Conferência de Assistência Social

Aspectos a considerar na Dimensão 4

Formação técnica, ética-política: compreender os processos e a realidade social em sua complexidade.

Construção de processos interventivos que promovam:

- O protagonismo dos usuários,
- Fortalecimento da prática democrática,
- E da cultura de direitos

Ao favorecer a valorização do outro, o trabalhador social assume uma postura política, pois busca a mudança não somente de alguns aspectos da vida de um sujeito, como a provisão de necessidades básicas. Busca transformação na vida desse sujeito e do mundo em que se vive.

O trabalhador é quem está junto aos usuários e é responsável pela construção de processos interventivos que promovam o protagonismo dos usuários e o fortalecimento da prática democrática e da cultura de direitos.



XI Conferência de Assistência Social

Dimensão 5

- **Assistência Social é direito no âmbito do pacto Federativo**

As famílias e indivíduos deixam de ser considerados como responsáveis pelas situações de vulnerabilidade e risco a que estão submetidos, porque se compreende que tais situações são resultantes da ausência ou precariedade de acesso a bens, serviços e riquezas que são produzidas por todos os cidadãos brasileiros. Assim, suas necessidades individuais e coletivas são entendidas como direitos, que devem ser atendidas pelo Poder Público e em complementação, pela sociedade civil.



XI Conferência de Assistência Social

O que está em debate

- O Poder Público e a sociedade reconhecem que a assistência social (serviços, benefícios e transferência de renda) é um direito constitucional? Como se comprova?
- Quais as evidências (demonstração) de que os usuários do SUAS reconhecem o seu direito?
- O atendimento dos serviços nos CRAS, CREAS, Centro POP, centros de acolhida, revelam se os usuários reconhecem a importância do SUAS? De que forma?
- Qual é a importância do serviço e dos equipamentos socioassistenciais para o usuário da assistência social da entrega dos serviços/do acesso à PNAS?

“Somos o que fazemos, mas somos principalmente, o que fazemos para mudar o que somos”

Eduardo Galeano

Obrigada!

Ivone Pereira da Silva

ANEXO 4

Dinâmica de Facilitação

"Escuta minuto"

Anexo 4 – Dinâmica de Grupo - “Escuta por minuto”

A “Escuta por Minuto” é uma dinâmica bastante utilizada para a facilitação de debates e discussões, visando possibilitar maior integração entre os participantes de um grupo e compartilhamento de ideias e conhecimentos sobre o (s) tema (s) em pauta.

Este método consiste, basicamente, em dividir um grupo por duplas – preferencialmente de segmentos diferentes – para a iniciação de um diálogo sobre tema exposto pelo facilitador. Cada integrante da dupla deve falar por 1 (um) minuto acerca de tal assunto, enquanto o outro integrante deve escutar as colocações. Em seguida, os papéis são invertidos: quem falou no primeiro momento passa a ouvir e quem ouviu passa a falar, dentro do mesmo tempo de 1 (um) minuto.

ANEXO 5

Metodologia de condução dos
grupos de trabalho

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Anexo 5 – Metodologia de Condução dos Trabalhos em Grupo

Orientações gerais

Os participantes não devem ser nomeados. O relato não deve ser entregue a nenhuma pessoa que não faça parte da equipe de metodologia. Aqueles que participaram da formação – que podem auxiliar no processo – devem ser orientados no início do trabalho para que produzam seus próprios relatos caso queiram manter um registro. O relato final deve ser salvo com o nome da Dimensão_nome do facilitador_nome do relator dentro da pasta da conferência, no pen drive O texto final das diretrizes deve ser salvo diretamente no arquivo final de ppt, dentro do pen drive, antes da apresentação em plenária, com atenção para a inclusão do texto dentro do espaço destinado à diretriz de trabalho.

Acolhida

Relatar a dinâmica de apresentação.

Encaminhamento

Relatar o processo inicial de discussão no grupo; o processo de trabalho, com divisão em subgrupos, priorização de temas através das discussões iniciais e opções feitas pelo grupo para unificar as propostas e a dinâmica aplicada para a elaboração das diretrizes.

Proposições

Relatar a dinâmica de apresentação da proposição de diretrizes finais; copiar o texto integral de todas as propostas apresentadas e relatar o processo de alterações, junções e subtrações.

Finalização

Relatar o processo de finalização do trabalho de grupos

ANEXO 6

Apresentação das propostas para a
plenária

Anexo 6 - Apresentação e Aprovação das Propostas para a Plenária



Dimensão 1: Dignidade humana e Justiça Social: princípios fundamentais para a consolidação do SUAS no pacto federativo.

Municipal

- **Fazer valer a meta 7 do pacto de aprimoramento do SUAS** que visa ampliar a cobertura da proteção social básica, aumento o número de CRAS, com a proporção de 1 CRAS para cada 5.000 famílias, com o RH previsto pelas diretrizes do MDS.

Dimensão 1: Dignidade humana e Justiça Social: princípios fundamentais para a consolidação do SUAS no pacto federativo.

Municipal

- **Ampliação da rede de serviços socioassistenciais considerando diagnósticos territoriais** que apontem as necessidades da população estabelecendo parcerias entre secretarias.

Dimensão 1: Dignidade humana e Justiça Social: princípios fundamentais para a consolidação do SUAS no pacto federativo.

Estadual

- **Fiscalizar as implantações dos equipamentos públicos / estatais dos municípios**, conforme legislação vigente e o repasse de recursos para programas de transferência de renda **estadual**.

Dimensão 1: Dignidade humana e Justiça Social: princípios fundamentais para a consolidação do SUAS no pacto federativo.

Federal



- **Promover um sistema de informação integrado** entre os serviços socioassistenciais diretos e indiretos possibilitando o monitoramento das famílias referenciadas.

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Dimensão 2: Participação Social como fundamento do pacto federativo no SUAS

Municipal

- Fortalecer o COMAS, com a participação efetiva da sociedade nas eleições onde a presidência seja somente pela sociedade civil, por meio de eleições descentralizadas garantindo a transparência e representatividade da sociedade por meio da criação e fortalecimento dos conselhos e fóruns regionais.





Dimensão 2: Participação Social como fundamento do pacto federativo no SUAS

Estadual

- Criar um sistema que funcione como observatório de direitos violados. Por meio de um núcleo para escuta de violações de direitos cometidos pela violência institucional, que tenha legitimidade para ajuizar medidas de reparação de danos e proteção a vítima.

Federal

- Definir planos de metas do governo em consonância com as deliberações das conferências de assistência social





Dimensão 3: Primazia da responsabilidade do Estado; por um SUAS Público, universal, Republicano e federativo

Municipal

- Garantia da participação dos trabalhadores (SUAS) a nível municipal nas elaborações da Política Pública da Assistência Social.

Municipal

- Maior participação do poder público na execução direta dos serviços e ampliação da rede sócio-assistencial.



Dimensão 3: Primazia da responsabilidade do Estado; por um SUAS Público, universal, Republicano e federativo

Estadual

- Garantia de orçamento mínimo de 5% para a Assistência Social

Federal

- Necessidade de tornar a Assistência Social mais próxima e clara para a população promovendo a divulgação dos serviços existentes na comunidade bem como um esclarecimento referente ao SAS por meio da construção de um plano de comunicação.





Dimensão 4: Qualificação do trabalho no SUAS e a consolidação do pacto federativo

Municipal

- Valorizar todos os trabalhadores do SUAS, sociedade civil e poder público, a fim de promover condições dignas salariais e formação continuada conforme NOB/RH.

Municipal

- Garantir o planejamento em conjunto aos serviços e o poder público local/regional, tendo em vista as especificidades de cada região e serviço na divulgação e oferta de formação dos trabalhadores do SUAS.




Conferência Regional de M'Boi Mirim

Dimensão 4: Qualificação do trabalho no SUAS e a consolidação do pacto federativo

Estadual


- **Efetivar o repasse de recursos para garantir a qualificação dos trabalhadores e consequentemente a qualidade dos serviços e dos trabalhadores do SUAS**



Dimensão 4: Qualificação do trabalho no SUAS e a consolidação do pacto federativo

Federal

- **Garantir a qualificação do trabalho por meio da reformulação da tipificação nacional para garantia prioritária do quadro de RH, respeitando a multidisciplinariedade das equipes, formação e qualificação contínua aos profissionais e estrutura dos serviços, levando em consideração o número populacional de cada município.**



Dimensão 5: Assistência Social como direito no âmbito do pacto federativo

Municipal


- **Garantia de recursos destinados para o transporte dos usuários dos serviços socioassistenciais no âmbito municipal.**



Dimensão 5: Assistência Social como direito no âmbito do pacto federativo

Municipal


- **Garantia da oferta de serviços e equipamentos socioassistenciais, possibilitando parcerias com outros equipamentos e desburocratizando as exigências fundiárias para novas instalações, de curto a médio prazo.**



Dimensão 5: Assistência Social como direito no âmbito do pacto federativo

Estadual


- **Garantir o orçamento de no mínimo 7% do Estado para a política de Assistência Social, repassada aos municípios de acordo com o número de habitantes e o fim das emendas parlamentares como preconiza o SUAS.**



Dimensão 5: Assistência Social como direito no âmbito do pacto federativo

Federal

- **Garantia de no mínimo 5% de verba federal para o fundo de Assistência e Desenvolvimento Social.**



Anexo 7 – Relação de Delegados

Anexo 8 – Ficha técnica

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Anexo 8 – Relatório de Visita Técnica

Nº de Conferência		9		Nº de Pessoas - 400	
DATA DO EVENTO	23 /julho/2015. (4-feira)				
SAS	M'Boi Mirim				
LOCAL	Clube da Turma				
Endereço	Rua;Maestro Massaino, s/n				
Macro Região	SUL				
Responsável do Local	Nome	Telefone			e-mail
	Cassiana - Tel:11-7821-9103/94291-3950/5832-2269				
no Auditório					
Coordenador (a) SAS	Maria Mota: TEL:997228306e-mail: mjborba@prefeitura.sp.gov.br;mariamotass@yahoo.com.br Ariene: tel:96135-0660				
ANOTAÇÕES					
Montagem - A montagem dos aparelhos nos locais CREDENCIAMENTO,SALAS e GINÁSIO será realizada dia 23/07/2015 , a partir das 6h00 ; Informarei a Cassiana sobre nossa liberação para entrar no local; A montagem das salas e ginásio com as mesas e cadeiras não faz parte do escopo da empresa AMBP Promoções e Eventos Empresariais Ltda;					
			Qtd.:	Obs.:	
Auditório	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	1	Coordenador SAS/Cassiana: Ginásio - Mesa de diretora : as que estão no pátio do refeitório deve ser colocadas as unidades de acordo com o número de pessoas para abertura e encerramento da plenária , as cadeiras de plástico que serão locadas (Maria Mota) devem ser descarregadas e montadas como
Sonorização	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	1 OPERADOR	AMBP
Projetor e Tela	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	1	Cassiana irá colocar a TELA do próprio local/ será amarrado na parede / PROJETOR AMBP
Microfone	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	1	AMBP
Note book	<input type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	1	AMBP
Cadeiras	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	450 lugares	Coord. SAS: Locação com a Maria/ descarregar e montar no dia
Mesa diretora	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	2	Cassiana /Coord. SAS: deslocar mesas do pátio
Pessoal de apoio	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	2 Coord. AMBP	
			Qtd.:	Obs.:	
Credenciamento	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	1	Local:sala ao lado do prédio verde , parte de cima
Mesas	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	6	Cassiana: 6 mesas de plástico do local
Cadeiras	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	6	Cassiana 6 cadeiras de plástico local
Energia elétrica	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	1	
Extensão	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	2	AMBP/Equipe credenciamento: ADAPTADOR PARA TOMADA
Internet	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	0	não teremos internet
LOCAL	<input type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>		
			Qtd.:	Obs.:	
Salas	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	4-unid 6 unid	LOCAL:4 prédio verde/6 predio
Cadeiras	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>	50	Coord. SAS: Maria locar 50 cadeiras para cada sala, descarregar e montar 22/07/2015
Mesa	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	1 por sala	Coord. SAS/ Cassiana: mesas grandes do pátio / Montar 22/07/2015
Ponto de Energia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim	<input type="checkbox"/>	2	AMBP/ Equipe sonorização:tomadas 110 LEVAR ADAPTADOR PARA TOMADA,extensão
Quadro	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>		
Sonorização	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>		AMBP/ Equipe Sonorização som com 1 caixa,01 microfone, gravação do áudio
Lap Top	<input type="checkbox"/>	Sim	<input checked="" type="checkbox"/>		AMBP para uso do relator
DISTRIBUIÇÃO DAS SALAS:					
Usaremos o Ginário para Plenária (começo e termin) e 10 salas sendo 4 no bloco verde e 6 bloco vermelho					
Pré inscrição: Reiteramos que o endereço é: tmeventos.com.br/comas2015					
Solicitar para coordenação geral do projeto, escala : PALESTRANTE/MEDIADOR / RELATOR					
Visita Técnica feita em : 08/07/2015 - 15:30 horas Por: Kelly					

Anexo 9 – Fichas de Avaliação

Anexo 10 – Quadro Instrumental 2

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Anexo 10 – Quadro Instrumental 2 – Informações Gerais da Conferência e Programação da Conferência conforme divulgado no site do COMAS

Informações Gerais da Conferência Regional:

1. Nome do Município/UF	São Paulo / SP
2. Identificação da Conferência	Conferência Regional de M'Boi Mirim
3. Datas de realização	23 de Julho de 2015 (quinta-feira)
4. Local de realização	Clube da Turma - Rua: Maestro Massaino, s/n – Jardim Angela
5. Porte do Município	Metrópole

Número de Delegados por Categoria:

Sociedade Civil			Governamentais	
Usuários	Trabalhadores do SUAS (CLT)	Entidades	Gestão do SUAS	Trabalhadores do SUAS (Servidor)
50	307	22	3	18

Quais e quantos e eventos de mobilização antecederam a Conferência Regional?

Número	Tipo de Eventos de Mobilização
	Pré-Conferências ou Encontros Preparatórios
	Palestras ou debates públicos
	Outras formas:

Ato de convocação:

Divulgação nas unidades de atendimento no site do COMAS.

Conferência Regional de M'Boi Mirim

Programação da Conferência:

<i>Manhã</i>		<u>Atividade</u>
<u>Início</u>	<u>Término</u>	
8h	11h24	Credenciamento
8h30	9h	Café da Manhã
9h	9h20	Plenária de Abertura
9h20	10h30	Palestra Magna
10h30	11h24	Leitura e Aprovação do Regimento Interno
11h30	13h	Início dos Trabalhos em Grupo
13h10	14h	Almoço

<i>Tarde</i>		<u>Atividade</u>
<u>Início</u>	<u>Término</u>	
14h10	16h10	Trabalho em Grupos para definição de diretrizes
	16h10	Prazo Final para Entrega das Moções
16h10	17h	Aprovação das Moções
16h50	17h30	Leitura e Aprovação das diretrizes definidas em Grupos
17h30	17h45	Eleição de Delegados e Candidatos a Delegados
	17h45	Encerramento

Anexo 11 – Documentação Fotográfica

Conferência Regional de M'Boi Mirim

ENTRADA



CRENCIAMENTO



Conferência Regional de M'Boi Mirim

PLENÁRIA



Conferência Regional de M'Boi Mirim

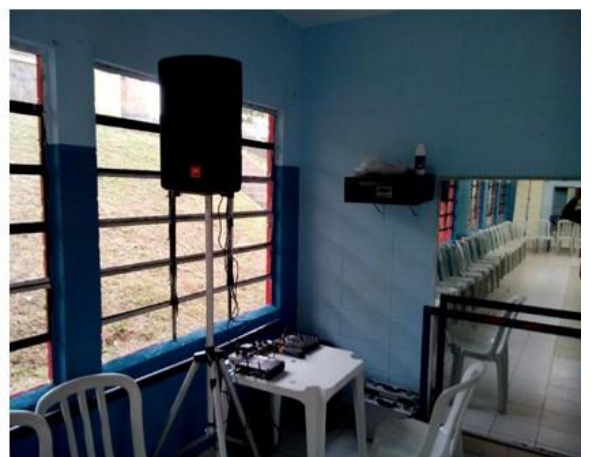
SALAS



REFEITÓRIO



EQUIPAMENTOS



Conferência Regional de M'Boi Mirim

CERTIFICADOS



Anexo 12 – Fichas Originais e completas dos Conferencistas

Anexo 13 - Lista de Presença Original

Anexo 14 - Lista de Presença de Convidados e Observadores

Anexo 15 - Moções Originais

**Anexo 16 – CD com relatório na
versão digital, lista de presença
planificada e áudio da
Conferência Regional**