

ATA DA 12ª REUNIÃO DO CONSELHO CONSULTIVO DE GESTÃO

Data: 22/02/2018

Horário: 08h00 às 10h30

Local: Secretaria Municipal de Gestão

Conselheiros presentes: Mauro Rodrigues da Cunha (MRC, Presidente do Conselho), Michel Minerbo (MM), Claudia Soares (CS), Paulo Uebel (PU, Secretário de Gestão), Modesto Carvalhosa (MC).

Membros do Secretariado presentes: Fábio Teizo (FT, Secretário Adjunto), Wagner Lenhart (WL, Chefe de Gabinete), Gabriel Torres (GT, Secretário Executivo de Gestão), Bruno Shibata (BS – Secretário Executivo de Gestão Estratégica), Fernando Sugano (FS – Secretário Executivo de Gestão de Pessoas), Ricardo Mellão (RM, Assessor), José Carlos (JC, Convidado).

RESUMO DOS TEMAS DISCUTIDOS:

1. **Governança – Conselho:** Avaliação, calendário de reuniões 2018, prioridades e eixos de ação.
2. **Gestão Estratégica:** Balanço Programa de Metas, monitoramento e desafios para 2018.
3. **Gestão de Pessoas:** Status Sistema de Gestão Eletrônica de Frequência (SIGEF), planejamento de pessoal, marketplace de benefícios.
4. **Gestão de Ativos:** Programa Gestores da Economia, desmobilização de veículos, digitalização do acervo.
5. **Assuntos Gerais:** Projeto Juntos pela Previdência.

ASSUNTOS DISCUTIDOS

Governança – Conselho (MRC)

- Regimento: Minuta será reenviada e ajustes serão discutidos quanto à definição da frequência das reuniões, avaliação, objetivos e missão do órgão colegiado.
- Calendário 2018: Conselheiros aprovaram a proposta de realização de reuniões bimestrais.
- Avaliação: Apresentação do resultado da avaliação realizada durante o mês de janeiro e destaque para os pontos positivos e negativos dos trabalhos do Conselho em 2017.
- Perfis de novos conselheiros desejados: (a) Executivo, (b) Experiência Transformadora no Setor Público. (c) Experiência em Atendimento/Setores focados em gente; (d) Setor Imobiliário/Renda; (e) Cultura Digital; (f) Academia; (g) Jurídico.
- Indicações de novos Conselheiros, a serem convidados na ordem: Alexandre Silva (MRC), Murilo Barella (MRC), Francisco Valim (PE), Líbano Barroso (MRC) e Claudio (IBGC, CES).
- MRC e MM buscarão o nome de um candidato com experiência no setor imobiliário/renda, como um gestor de fundos imobiliários.

Próximos passos:

- Avançar nas prioridades definidas, na ordem cronológica:
 - Analisar indicações e completar o colegiado;
 - Melhorar fluxo de informações e organizar os procedimentos a partir do Regimento do Conselho;
 - Definir escopo de trabalho;
 - Estabelecer interação com o Prefeito e seu Gabinete, e analisar a possibilidade de envio de cartas, relatando frustrações, críticas e sugestões.
 - Redefinir os Comitês, sob a luz do escopo;
 - Trabalhar a estratégia de comunicação dos resultados.

Follow up (MRC)

! Acompanhamento do Chamamento de Negas – Mapeamento de áreas: Serão verificadas as possibilidades de contratação de funcionários por tempo determinado para acelerar trabalhos da CGPATRI e colaboração de consultores e cartorários.

✓ Decreto de Doações: Decreto nº 58.102 publicado em 24/02/18.

! Reestruturação das Secretarias: Foram apresentados os dados atualizados sobre o andamento dos processos - 16 já publicados; 6 em análise. Foi sugerido que em atividades meio a SMG contabilize seu trabalho através de *time sheet*, como se fosse uma empresa de consultoria.

! Programa Trainees: Devido à alteração no projeto das Prefeituras Regionais, candidatos serão redirecionados para trabalhos nas Secretarias.

O Conselho prontificou-se a encaminhar carta ao prefeito lamentando a decisão da secretaria de Prefeituras Regionais de não utilizar os trainees. A SMG providenciará a primeira minuta da carta para discussão.

! Planeja Sampa: Relatório de Execução 2017 do Programa de Metas foi publicado no site:
<http://planejasampa.prefeitura.sp.gov.br/assets/RelatoriodeExecucaoAnual-2017.pdf>.

! Prioridades SMG 2018: Material com as prioridades das Coordenadorias será enviado para os Conselheiros.

Gestão Estratégica (BS)

- Planeja Sampa: Relatório de Execução 2017 do Programa de Metas foi publicado no site: <http://planejasampa.prefeitura.sp.gov.br/assets/RelatoriodeExecucaoAnual-2017.pdf> e a recepção por parte da imprensa foi muito positiva; Controle e transparência Social atualizados semestralmente; Criação de espaço para erratas e alterações pontuais.
- Monitoramento: Principais gargalos identificados: orçamentário, capital humano, mudanças de prioridades e demandas concorrentes.
- Desafios para 2018: Acompanhamento orçamentário, regionalização de todas as ações, mapeamento e melhoria de processos, planejamento de pessoal e capacitações.

Gestão de Pessoas (FS)

- Marketplace de Benefícios: Foi apresentada a análise sobre absenteísmo, 2.926.543 dias que monetizados representam R\$ 548 mi.
 - Construção do Edital de Chamamento para consignar Operadoras de Saúde direcionadas a melhor custo/benefício e nível de serviço.
 - Criação de área interna responsável pela gestão de saúde corporativa.
- Sistema de Gestão Eletrônica de Frequência (SIGEF)
 - Doação DIMEP: 20 relógios.
 - Finalização do Termo de Referência para aquisição de relógios e sistema.
 - Planejamento: Formação de multiplicadores para implantação em larga escala; Ampliação de time dedicado na COGEP para gestão da implantação; Constituição de time técnico comprometido na PRODAM (integração sistêmica).
- Planejamento de Pessoal 2018: mapeamento será realizado com dados e indicadores de pessoal de cada Secretaria, bem como a posição atual dos concursos em andamento, e a necessidade quantitativa.

Gestão de Ativos (GT)

- Gestores da Economia: Análise dos órgãos que possuem eminentemente gastos administrativos e podem reduzir mais as despesas. Adoção de nova estratégia para estimular cortes, a partir da divulgação dos resultados das Secretarias que não atingiram as metas.
- Veículos: Devolução/venda de veículos em janeiro/2018. Leilões começarão a partir de março.
- Digitalização do Acervo: Apresentação dos resultados da Prova de Conceito realizada pela empresa especializada em digitalização de documentos e tecnologia em película.

Assuntos Gerais

- Projeto Juntos pela Previdência: Com o Projeto de Lei encaminhado à Câmara, a Secretaria iniciou o plano de ação para divulgação de informações e esclarecimentos de dúvidas sobre o assunto, além de publicações no Diário Oficial, newsletter e cartilha com linguagem fácil sobre os principais pontos do projeto.

Pendências e assuntos para próxima reunião:

- Decretos de Governança;
- Links relacionados às reportagens publicadas sobre a divulgação do Relatório do Programa de Metas;
- Cartilha e Apresentação – Projeto Juntos pela Previdência
- Prioridades SMG 2018
- Resumo sobre Reestruturação e Atribuições das Secretarias
- Apresentação de slides sobre eixos de ação e escopo de trabalho do Conselho
- Minuta de carta ao prefeito
- Acompanhamento do avanço das prioridades de Governança
- Mapeamento de áreas e Plano de Gestão do Patrimônio Imobiliário

Mauro Rodrigues da Cunha
Presidente

Paulo Spencer Uebel
Conselheiro

Claudio Galeazzi
Conselheiro

Claudia Elisa Soares
Conselheira

Meyer Nigri
Conselheiro

Michel Minerbo
Conselheiro

Modesto Carvalhosa
Conselheiro

Bruno Shibata
Membro

Claudio Costa
Membro

Fábio Teizo
Membro

Gabriel Torres
Membro

Wagner Lenhart
Membro

Ricardo Mellão
Membro

