

ATA DA 11ª REUNIÃO DO CONSELHO CONSULTIVO DE GESTÃO

Data: 14/12/2017

Horário: 08h00 às 10h30

Local: Secretaria Municipal de Gestão

Conselheiros presentes: Mauro Rodrigues da Cunha (MRC, Presidente do Conselho), Michel Minerbo (MM), Claudia Soares (CS), Paulo Uebel (PU, Secretário de Gestão).

Membros do Secretariado presentes: Fábio Teizo (FT, Secretário Adjunto), Wagner Lenhart (WL, Chefe de Gabinete), Gabriel Torres (GT, Secretário Executivo de Gestão), Bruno Shibata (BS – Secretário Executivo de Gestão Estratégica), Claudio Costa (CC – Secretário Executivo de Gestão de Pessoas), Ricardo Mellão (RM, Assessor), José Carlos (JC, Convidado).

RESUMO DOS TEMAS DISCUTIDOS:

1. **Governança – Conselho:** Validação de atas; Regimento; Calendário 2018; Avaliação do Conselho.
2. **Gestão Estratégica:** Reestruturação dos Órgãos e Redução dos Cargos em Comissão; Programa Trainees – Prefeituras Regionais.
3. **Gestão de Pessoas:** Café da manhã com servidores; Projeto de Lei sobre Previdência.
4. **Gestão de Ativos:** Desmobilização de veículos; Balanço: Patrimônio, Compras e Documentos.
5. **Assuntos Gerais:** Balanço das metas da SMG; Prioridades para 2018.

ASSUNTOS DISCUTIDOS

Governança – Conselho (MRC)

- Aprovação da ata das reuniões de 26/10/2017 e 24/11/2017: Conselheiros deliberaram favoravelmente e as atas foram aprovadas.
- Regimento: Última minuta será reenviada e ajustes serão discutidos quanto à definição da frequência das reuniões, avaliação, objetivos e missão do órgão colegiado.
- Calendário 2018: Conselheiros aprovaram a proposta de realização de reuniões bimestrais.
- Avaliação: Minuta do questionário de avaliação foi aprovada. Entrevistas individuais serão realizadas com os conselheiros durante o mês de janeiro, e o resultado será apresentado na reunião de fevereiro de 2018. Possibilidade de transmitir o modelo de avaliação para outros Conselhos também será discutida.

Próximos passos:

- Agendamento das entrevistas com conselheiros para realização da avaliação e de mais duas reuniões com o Presidente do Conselho (MRC) e PU para análise das informações.
- Enviar planilha com dados referentes ao grau de assiduidade dos membros.
- Enviar minuta do Regimento do Conselho.
- Enviar propostas de datas para o calendário de 2018.

Follow up (PU)

! Acompanhamento do Chamamento de Negas – Mapeamento de áreas: Formulário de Cadastramento Anual referente às áreas está em fase de construção, juntamente à elaboração do Decreto de Cessão de Áreas Públicas.

! Decreto de Doações: apresentação dos principais pontos-. Conselheiros destacaram a importância do documento, bem como sugeriram a inclusão de um item sobre a obrigatoriedade de Declaração de Objetivo do Doador.

! Convidados para reuniões: Vice-Prefeito, Subsecretário do Tesouro (apresentação sobre IPSAS), e Secretário da Comunicação serão convidados para participarem das reuniões de 2018.

! Novo membro do Conselho: Discussão sobre perfil (em andamento). Escolha será realizada em 2018.

- Claudio Costa, que está deixando a Secretaria-Executiva, e foi indicado para ratificação do Conselho.
- Claudio Galeazzi e Meyer Nigri comunicaram que não poderão continuar no Conselho.
- Trabalhos dos comitês: Reuniões serão retomadas em 2018.

Gestão Estratégica (BS)

- Reestruturação dos Órgãos e Redução dos Cargos em Comissão: Foram apresentados os dados atualizados sobre o andamento dos processos: Decretos Publicados = 14 / Meta = 24
- Processo de seleção de trainees para atuação nas Prefeituras Regionais: Primeiras etapas concluídas. Previsão de início e onboarding na terceira semana de janeiro.

Sugestões e Próximos Passos:

- Publicação de mais 6 Decretos de reestruturação até janeiro de 2018.
- Apresentar atualizações sobre o trabalho dos Trainees.

Gestão de Pessoas (CC)

- Café da manhã com servidores: Apresentação do resultado positivo dos eventos realizados no Gabinete do Prefeito, e nas Secretarias de Gestão (SMG) e Inovação e Tecnologia (SMIT). Servidores apresentaram suas demandas e preocupações, especialmente quanto ao envelhecimento do quadro do funcionalismo e a gestão do conhecimento.
- Previdência: Projeto de Lei em fase final de elaboração para envio à Casa Civil.

Sugestões e Próximos Passos:

- Acompanhar e incentivar a realização de eventos com servidores nas outras Secretarias.
- Estratégia de Comunicação: Verificar a possibilidade de criação de um canal de comunicação oficial da SMG, para divulgação das ações e metas, de forma rápida, com linguagem fácil e atual.
- Divulgar por vídeo o Balanço das Metas e a plataforma Planeja Sampa.
- Apresentação do PL Previdência para os Conselheiros.

Gestão de Ativos (GT)

- Desmobilização de Veículos: Meta superada em dezembro, totalizando 1.355 veículos desmobilizados e R\$ 2.231.939 arrecadados em leilões.
- Balanço - Patrimônio Imobiliário: Venda de terrenos com baixa utilidade pública e cessões/permisões de uso com contrapartidas e ônus possibilitaram a arrecadação de R\$ 8.358.771,18.
- Balanço – Compras: Com a melhoria das especificações de serviços, adequando às reais necessidades da SMG, a Secretaria registrou uma economia de R\$ 13,2 milhões em novas compras.
- Balanço – Documentos: Com o redesenho dos processos internos, o tempo para entrega de documentos ao cidadão e às Secretarias reduziu de 60 para 18 dias, quando é necessário realizar pesquisa para identificação, e de 30 para 8 dias, quando o número do documento é informado.

Sugestões e Próximos Passos:

- Realizar divulgação oficial sobre a desmobilização de veículos.
- Enviar arquivo com as informações sobre o Balanço da Gestão de Ativos.
- Enviar última atualização/balanço sobre 99 Táxi.
- Avançar com o projeto do Cadastro Digital das Áreas em 2018.

Assuntos Gerais

- Balanço Anual (WL): Apresentação das informações relacionadas às metas do Gabinete e da SMG.
- Prioridades 2018 - Primeiras sugestões
 - Criar um painel fixo com as metas da SMG.
 - Implantação do Ponto Eletrônico em outros Órgãos.
 - Melhorar canais de comunicação com servidor.
 - Promover a racionalização dos contratos de outras Secretarias.
 - Estimular o engajamento dos servidores e gerar mudança cultural.
 - Programa Trainees: criação de indicadores para medir resultados em cada Prefeitura Regional.

Assuntos para próxima reunião (22/02/2018, às 8 horas, no Edifício Jockey Club, Rua Boa Vista, 280):

- Avaliação do Conselho
- Regimento
- Calendário de reuniões de 2018
- Decreto de Doações
- Acompanhamento – Reestruturação de Secretarias
- Programa Trainees PRs
- Planeja Sampa
- Estratégia de comunicação com servidores
- PL Previdência
- Cadastro Digital de Áreas
- Prioridades 2018

Mauro Rodrigues da Cunha
Presidente

Paulo Spencer Uebel
Conselheiro

Claudio Galeazzi
Conselheiro

Claudia Elisa Soares
Conselheira

Meyer Nigri
Conselheiro

Michel Minerbo
Conselheiro

Modesto Carvalhosa
Conselheiro

Bruno Shibata
Membro

Claudio Costa
Membro

Fábio Teizo
Membro

Gabriel Torres
Membro

Wagner Lenhart
Membro

Ricardo Mellão
Membro

